

В Российской Федерации обеспечивается государственная поддержка инвалидов, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты (статья 7 Конституции Российской Федерации).

Социальная защита инвалидов – это система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества (статья 2 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

#### **Основные нормативные правовые акты о защите прав инвалидов:**

1. Конституция Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
3. Трудовой кодекс Российской Федерации.
4. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
5. "ГОСТ Р 57958-2017. Национальный стандарт Российской Федерации. Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности" (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 17.11.2017 N 1776-ст)
6. Закон Астраханской области от 27.12.2004 N 70/2004-ОЗ «Об установлении

работодателям квоты для приема на работу инвалидов».

#### **Обеспечение занятости инвалидов Права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов**

Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

#### **Гарантии трудовой занятости инвалидов**

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;



**ПРОКУРАТУРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОКУРАТУРА ИКРЯНИНСКОГО РАЙОНА**

#### **ПАМЯТКА «Права инвалидов в сфере трудовых отношений и занятости»**



- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

НА ТЕРРИТОРИИ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ для работодателей, численность работников которых не менее 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2% среднесписочной численности работников.

В целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости органами Службы занятости осуществляется сопровождение при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении (статья 13.1 Закона РФ «О занятости населения»).

#### **Гарантии прав инвалидов в сфере трудовых отношений:**

- Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы (не более 35 часов в неделю)

- Право на ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней и отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 23 Закона N 181-ФЗ, ст. 128 ТК РФ).

- Работа на условиях неполного рабочего времени для работников, имеющих детей-инвалидов до 18 лет (работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.

- Установление продолжительности ежедневной работы (смены) для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- привлечение инвалидов к работе в ночное время осуществляется только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

- привлечение инвалидов к сверхурочной работе осуществляется только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

- Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **НАРУШЕНИЕ ПРАВ ИНВАЛИДОВ сфере занятости и трудовых отношений влечет**

административную ответственность:

- Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (статья 5.27 КоАП РФ)

- Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (статья 5.27.1 КоАП РФ)

- Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости (статья 5.42 КоАП РФ)

- Непредставление сведений (информации) (статья 19.7 КоАП РФ)