Приложение № 2
«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом Директора ГКУ АО
«Центр социальной поддержки
населения Икрянинского района»
Н.И. Остроухов
от 18.02.2022 г. № 54

Карта коррупционных рисков
ГКУ АО «Центра социальной поддержки населения Икрянинского района»

№	Функции учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновения коррупции	Критические точки. Ситуация возникновения коррупционного риска	Наименование должности	Формы осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации коррупционных рисков
1.	Выдача документов, подтверждающих право на предоставление мер социальной поддержки.	выдача документов лицам, в соответствии с законом, не имеющим права на предоставления им мер социальной поддержки, или имеющим право по другому основанию.	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела предоставления мер социальной поддержки; главный специалист отдела предоставления мер социальной поддержки; ведущий специалист-юрист	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - создание комиссии по выдаче удостоверений и

					справок отдельным категориям граждан, дающих право на меры социальной поддержки
2.	Оказание государственной социальной помощи малоимущим гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, единовременной материальной и иной помощи, предоставление иных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством.	оказание материальной или иной помощи гражданам, не находящимся в трудной жизненной ситуации согласно законодательству.	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела предоставления мер социальной поддержки; главный специалист отдела предоставления мер социальной поддержки	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны директора центра
3.	Назначение денежных компенсаций, государственных социальных пособий и выплат, субсидий и иных денежных выплат отдельным категориям граждан.	- назначение компенсаций, пособий, выплат и субсидий лицам не соответствующим требований установленным законодательством; - перерасчет в сторону увеличения компенсаций, пособий, выплат и субсидий лицам, не имеющим права на такое увеличение; - сокрытие фактов являющихся основанием для прекращения или уменьшения размера выплаты.	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела предоставления мер социальной поддержки; главный специалист отдела предоставления мер социальной поддержки	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителя структурного

					подразделения, директора центра
4.	В случаях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Астраханской области, участвует в признании граждан нуждающимся в социальном обслуживании, осуществляет прием заявлений граждан о признании нуждающимися в социальном обслуживании, оценку условий их нуждаемости, также обстоятельств, установленных законодательством Российской Федерации и Астраханской области, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности.	признание граждан, не соответствующих условиям установленным законодательством, нуждающимися в социальной помощи.	Директор центра; заместитель директора центра, начальник отдела предоставления мер социальной поддержки; главный специалист отдела предоставления мер социальной поддержки; ведущий специалист-юрист	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителя структурного подразделения, директора центра
5.	Осуществление функции опекуна, попечителя в порядке и случаях, установленных законодательством.	- заключение сделок, не отвечающих интересам опекаемого лица, ухудшающих его положение; - выдача разрешений на заключение сделок не отвечающим интересам лица находящегося под попечительством, ухудшающих	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по опеке	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за

		его положение; - ненадлежащая защита прав и законных интересов лиц, находящихся под опекой или попечительством.	и попечительству отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по работе с семьей, отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; главный специалист отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; ведущий специалист-юрист		совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителя структурного подразделения, ведущего специалиста-юриста, директора центра
6.	Осуществление подбора, учета и подготовки граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах.	- подбор кандидатов не соответствующих требованиям, установленных законодательством;	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по опеке и попечительству отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по работе с семьей,	натуральная, денежная	разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителя структурного подразделения, ведущего

			отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; главный специалист отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; ведущий специалист-юрист		специалиста-юриста, директора центра
7.	Установление опеки и попечительства, заключение договора об осуществлении опеки или попечительства, договоров о приемной семье, установления попечительства в форме патронажа над совершеннолетними гражданами, освобождения или отстранения опекуна, попечителя от выполнения возложенных на него обязанностей, принятия решений о помещении совершеннолетних граждан в психоневрологические учреждения.	- установление опеки и попечительства без учета интересов опекаемых и лиц находящихся под попечительством; - назначение опекунов и попечителей не соответствующих требованиям установленным законодательством	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по опеке и попечительству отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по работе с семьей, отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; главный специалист отдела по работе с семьей, опеке и	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителя структурного подразделения, ведущего специалиста-юриста, директора центра

			попечительству; ведущий специалист-юрист		
8.	Оказания содействия опекунам и попечителям, проверка условий жизни подопечных, соблюдения опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также исполнению опекунами и попечителями требований к осуществлению ими прав и исполнению обязанностей опекунов или попечителей, определяемых в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона «Об опеки и попечительстве».	- сокрытие фактов ненадлежащего исполнения опекунами и попечителями своих обязанностей; - сокрытие в актах проверки условий жизни подопечного не соответствующих законодательству; - нарушение прав и законных интересов подопечных.	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по опеке и попечительству отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по работе с семьей, отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; главный специалист отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; ведущий специалист-юрист	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителя структурного подразделения, ведущего специалиста-юриста, директора центра
9.	Выдача разрешений, предварительных разрешений, согласий в случаях, установленных	выдача разрешений, предварительных разрешений, согласий на действия опекуна и попечителя, нарушающих права,	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о

	федеральным законодательством.	противоречащие законным интересам подопечных	по работе с семьей, опеке и попечительству; заведующий сектором по опеке и попечительству отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; главный специалист отдела по работе с семьей, опеке и попечительству; ведущий специалист-юрист		склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - контроль со стороны руководителя структурного подразделения, ведущего специалиста-юриста, директора центра
10.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	осуществление закупок товаров, работ, услуг с нарушением порядок установленного законодательством	Директор центра; заместитель директора центра; начальник отдела - главный бухгалтер бюджетно-финансового отдела; заместитель начальника отдела – главного бухгалтера бюджетно-финансового отдела; главный специалист отдела организационно-	Получение денежных средств от контрагента	- создание комиссии по закупкам в рамках требования законодательства; - организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд учреждения; - размещение на сайте www.zakupki.gov.ru информации и документации о

			правовой работы и развития трудовых отношений; ведущий специалист-юрист		совершении сделки; - разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
11.	Обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации защиты сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.	- разглашение тайны усыновления; - разглашение персональных данных	Директор центра; заместитель директора центра; руководители структурных подразделений; главные специалисты; ведущий специалист-юрист	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - принятие обязательств о неразглашении персональных данных с сотрудниками при приеме на работу.
12.	Запрашивать и получать в установленном порядке от	запрос сведений для личных нужд или в интересах третьих	Директор центра; заместитель	натуральная, денежная	- разъяснение работникам Центра об обязанности

	исполнительных органов государственной власти области, органов местного самоуправления, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и ведомственной подчиненности материалы, необходимые для принятия решений по отнесенным к компетенции Учреждения вопросам.	лиц	директора центра; руководители структурных подразделений; главные специалисты; ведущий специалист-юрист		незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - принятие обязательств о неразглашении персональных данных с сотрудниками при приеме на работу; - контроль со стороны директора центра
13.	Пользование имуществом, закрепленным за Учреждением, по прямому назначению для осуществления уставной деятельности.	- пользование имуществом, закрепленным за Учреждением в личных целях или в интересах третьих лиц; - отчуждения имущества закрепленного за Учреждением	Директор центра, заместитель директора центра, руководители структурных подразделений	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	- разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - учет основных средств и материальных запасов Учреждения;

					- проведение контрольных мероприятий со стороны Комиссии по внутреннему финансовому контролю; - проведение внутреннего аудита.
14.	Осуществление приема на работу работников Учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними.	- назначение на должность (в том числе принятие на работу) лица, не соответствующего требованиям к кандидату для занимаемой должности; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ лицу при принятии на работу или назначении на должность (протекционизм, семейственность) - неправомерное увольнение или освобождение от должности работника.	Директор, начальник отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений	натуральная, денежная, семейственность, кумовство	- Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах; - проведение собеседования кандидата с руководителем структурного подразделения, директором; - соответствие профессиональным стандартам и требованиям установленным, для должности, на которую претендует кандидат; - деятельность конфликтной комиссии по решению трудовых споров
15.	Поощрение работников Учреждения, привлечения	- незаслуженное поощрение работников Учреждения;	Директор, заместитель	натуральная, денежная,	- создание конфликтной комиссии по решению

	работников Учреждения к дисциплинарной ответственности и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.	- неправомерное привлечение работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности.	директора, руководители структурных подразделений	семейственность, кумовство	трудовых споров; - создание постоянно действующей комиссии по вопросам оплаты труда
16.	Начисление и выдача заработной платы.	- начисление заработной платы в необоснованно больших размерах; - начисление заработной платы работнику за дни фактического отсутствия на работе.	Директор, заместитель директора. начальник отдела – главный бухгалтер бюджетно-финансового отдела, заместитель начальника отдела – главного бухгалтера бюджетно-финансового отдела	натуральная, денежная, семейственность, кумовство	- организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка; - ведение внутреннего аудита; - ведение учета рабочего времени сотрудников; - разъяснение работникам Центра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.